

Communicatiebericht: Footprint en voortgang CO2-reductie 2022 totaal 2 mei 2023

Inmiddels is Bresser Groep cs (Bresser) een jaar onderweg met het verhogen van het CO2-bewustzijn en het structureel terugdringen van de CO2-uitstoot. Dit doen wij door, door het bedrijf heen, het bewustzijn te vergroten door aspecten te benoemen en bovenal te koppelen aan praktische verbeterlagen. (Periodiek) Meten is weten, inventariseren en evalueren is betrekken en dat alles vormt de basis voor een structurele verbetering.

Doel

Bresser wil in 2026 ten opzichte van 2021 haar uitstoot per fte met 36 % hebben gereduceerd.

Stand van zaken

De totale hoeveelheid CO2-uitstoot is in 2022 bijna 1 % gestegen ten opzichte van 2021. Doordat de omzet, maar ook de organisatie, van 2021 naar 2022 substantieel groter is gegroeid is er overall sprake van een daling van uitstoot/fte.

De stijging in uitstoot bij diesel (10 %) en benzine (16 %) is verklaarbaar door de omzetgroei. Even zo goed is deze groei substantieel minder dan de omzetgroei van 2021 naar 2022. De verwachting is dat die beheerste toename komt doordat in 2022 diverse maatregelen zijn genomen. De cursus “het nieuwe rijden” voor de meeste chauffeurs is bijvoorbeeld gegeven. Er is een substantiële daling in aardgasverbruik geconstateerd. Die valt te verklaren door een substantieel warmere winter en lente in 2022 dan in 2021, maar ook door het invoeren van besparingsmaatregelen als het laag zetten van kantoorverwarming in het weekeinde.

Ontwikkelingen

Al met al is de uitstoot/fte binnen Scope 1 “overall” in 2022 dalende, maar nog niet onder de gebudgetteerde uitstoot. De uitstoot/fte in Scope 2 “overall” is in 2022 inmiddels wel minder dan de gebudgetteerde uitstoot. Aangezien het merendeel van de uitstoot is te herleiden tot het wagenpark en materieelinzet (ruim 80 %) wordt hier de komende jaren extra focus op gezet.

In 2021 is nog geen relevante activiteit geweest in het project met gunningsvoordeel. Deze projecten zijn pas in 2022 gestart. In de rapportage vanaf 2023 wordt hier extra bij stil gestaan.

Personeel maar ook externe stakeholders worden bij herhaling uitgenodigd om gezamenlijk te werken aan beheersmaatregelen.